

<資料2> 改革のスケジュール

年月		平成28年(2016年)9月 ～平成29年(2017年)3月	平成29年(2017年) 4月	5月	6月	7月	8月	
都政改革 本部会議			4/27 (第8回)	5/30 (第9回)		7/19 (第10回)		
2020 改革	①しごと改革	H29.2 都庁ライフ・ワーク・ バランス実現PT設置	都庁ライフ・ワーク・バランス実現 PTによる取組	アンケート 集計状況報告		都庁ライフ・ワーク・ バランス実現PT報告 (アンケート結果報告)		
		H29.3 職員アンケートの実施	アンケート結果の集計・分析				WGでの検討	
	②見える化改革		事業ユニット選定	事業ユニット選定	⇒以降、進捗に応じて随時見直し			
			事業ユニットごとの分析					
	③仕組み改革		監理団体改革案の検討	監理団体改革の 検討状況報告		監理団体改革の 検討状況報告		
			組織・人事制度の見直し(人材育成、退職管理など)			退職管理に関する 検討状況報告		
						仕組み改革における 検討課題報告		
			情報公開調査 チームによる検討	平成28年度の 成果報告	平成28年度の 成果報告	情報公開 ⇒ 引き続き取組を推進		
			内部統制PTによる検討			内部統制 ⇒ 引き続き取組を推進		
	自律改革	各局等において取組を推進	取組状況報告		自律改革 ⇒ 好事例は全庁へ展開			

年月	平成29年(2017年) 9月	10月	11月	12月	平成30年(2018年) 1月	2月
都政改革 本部会議	9/6 (第11回)		11/28 (第12回)	12/26 (第13回)	1/31 (第14回)	
①しごと改革	都庁ライフ・ワーク・ バランス実現PT報告	意識改革(職員及び管理職の意識改革、マネジメントの改革など)の推進				
		働き方改革(テレワークの導入・拡大、業務の繁閑に応じた勤務時間制度(フレックスタイム制)の検討・実施など)の推進				
		都庁BPR(3つのレス、総務事務改革)の推進			都庁BPRの 取組状況報告	
		職員アンケートで出された改善意見の点検				
②見える化改革	事業ユニット分析報告 (1ユニット) ユニット番号:【58】	事業ユニットごとの分析	事業ユニット分析報告 (8ユニット) 【4】【25】【45】【59】【60】 【62】【66】【68】	事業ユニット分析報告 (5ユニット) 【17】【31】【43】 【51】【69】	事業ユニット分析報告 (1ユニット) 【24】	
		報告を踏まえて改革に 向けた取組の実施等				
2020 改革	監理団体改革の 検討状況報告	改革案の検討				監理団体改革の実施方針 に基づく取組
		組織・人事制度の見直し(人材育成、退職管理など)				東京都職員の 人材育成
	③仕組み改革	強固で弾力的な財政基盤の構築(基金や都債の戦略的・計画的な活用など)、アセットの有効活用(不動産等)				
		ICTの戦略的な活用				
		政策評価の検討				
		情報公開				
		内部統制、入札契約制度改革			入札契約制度改革の 試行状況報告	
施設サービス魅力向 上プロジェクト					プロジェクト 概要報告	点検手法の検討
自律改革	各局等において取組を推進					

年月		平成30年(2018年) 3月	4月	5月	6月	7月	8月	
都政改革 本部会議		3/28 (第15回)		5/21 (第16回)		7/12 (第17回)		
2020 改革	①しごと改革	平成30年度の 取組を報告	意識改革(職員及び管理職の意識改革、マネジメントの改革など)の推進			取組状況報告 都庁テレワークデイズ など		
			働き方改革(テレワークの導入・拡大、業務の繁閑に応じた勤務時間制度(フレックス タイム制)の検討・実施など)の推進					
			都庁BPR(3つのレス、総務事務改革)の推進					
	②見える化改革		事業ユニットごとの分析、報告を踏まえて改革に向けた取組の実施等			事業ユニット分析報告 (7ユニット) 【11】【21】【29】 【-(39/40/42)】【46】 【53】【65】		
			推進部会の開催					
	③仕組み改革		監理団体改革の実施方針に基づく取組					
			組織・人事制度の見直し(人材育成、退職管理など)					
			強固で弾力的な財政基盤の構築(基金や都債の戦略的・計画的な活用など)、アセットの有効活用(不動産等)					
			ICTの戦略的な活用					
			政策評価の制度設計					
			官民連携／官民分担の推進					
			戦略的政策課題に対する施策の推進、報道・都市外交に係る各局等支援の充実					
			情報公開			情報公開の取組成果 入札契約制度改革		
			内部統制、入札契約制度改革					
			施設サービス魅力向 上プロジェクト	プロジェクト 実施計画報告	対象施設の点検・評価			
自律改革	各局等において取組を推進			成果とりまとめ				
都政改革 アドバイザー会議				都政改革アドバイザー 会議設置		8/9(第1回) しごと改革・働き方改革		

年月		平成30年(2018年) 9月		10月		11月		12月		平成31年(2019年) 1月		2月			
都政改革 本部会議		9/18 (第18回)		10/17 (第19回)		11/19 (第20回)				1/23 (第21回) 1/30 (第22回)					
2020 改革	①しごと改革	意識改革(職員及び管理職の意識改革、マネジメントの改革など)の推進													
		働き方改革(テレワークの導入・拡大、業務の繁閑に応じた勤務時間制度(フレックスタイム制)の検討・実施など)の推進													
		都庁BPR(3つのレス、 総務事務改革)の推進		総務事務改革の 検討状況報告		取組状況 報告									
	②見える化改革	事業ユニットごとの分析、報告を踏まえて改革に向けた取組の実施等													
		事業ユニット分析報告 (7ユニット) 【47】【48】【50】【52】 【61】【63】【64】 推進部会の開催		事業ユニット分析報告 (14ユニット) 【19】【20】【22】【23】【26】 【27】【28】【30】【35】【36】 【37】【38】【41】【71】		事業ユニット分析報告 (14ユニット) 【8】【9】【10】【16】【32】 【33】【34】【44】【49】【54】 【55】【56】【57】【70】		事業ユニット 分析報告 (1ユニット) 【67】		報告を踏まえて改革に向けた 取組の実施等					
	③仕組み改革	監理団体改革の実施方針に基づく取組													
												取組状況 報告			
		組織・人事制度の見直し(人材育成、退職管理など)													
												取組状況 報告			
		強固で弾力的な財政基盤の構築(基金や都債の戦略的・計画的な活用など)、アセットの有効活用(不動産等)													
		ICTの戦略的な活用													
		政策評価の制度設計				制度設計に関する 検討状況報告				検討結果 報告					
		官民連携／官民分担の推進													
		戦略的政策課題に対する施策の推進、報道・都市外交に係る各局等支援の充実													
	情報公開														
	内部統制、入札契約制度改革														
施設サービス魅力向上プロジェクト	プロジェクト 点検結果報告		各局等による所管施設のサービス改善								対応方針 報告				
自律改革	各局等において取組を推進														
都政改革 アドバイザー会議						11/26(第2回) プランバージョンアップに向けて 政策評価の導入について									

年月		平成31年(2019年) 3月	平成31年度(2019年度)	平成32年度(2020年度)～	
都政改革 本部会議		3/27 (第23回)			
2 0 2 0 改 革	①しごと改革	平成31年度の 取組などを報告	意識改革(職員及び管理職の意識改革、マネジメントの改革など)の推進		
			働き方改革(テレワークの導入・拡大、業務の繁閑に応じた勤務時間制度(フレックス タイム制)の検討・実施など)の推進		
			都庁BPR(3つのレス、総務事務改革、デジタルしごと改革)の推進		
	②見える化改革		報告を踏まえて改革に向けた取組の実施等		
	③仕組み改革		監理団体改革の実施方針に基づく取組		
			組織・人事制度の見直し(人材育成、退職管理など)		
			強固で弾力的な財政基盤の構築(基金や都債の戦略的・計画的な活用など)、アセットの有効活用(不動産等)		
			ICTの戦略的な活用		
			政策評価の試行実施	本格実施	
			官民連携／官民分担の推進		
			戦略的政策課題に対する施策の推進、報道・都市外交に係る各局等支援の充実		
			情報公開		
			内部統制、入札契約制度改革	内部統制の運用開始	
			施設サービス魅力向上プロジェクト	各局等による所管施設のサービス改善	
	自律改革		各局等において取組を推進		
	都政改革 アドバイザー会議				

※平成31年度(2019年度)以降のスケジュールは、本プラン策定時点のものであり、今後、改革のバージョンアップを図っていく。