

「自律改革」の取組の進捗状況

部	取組事項	取組状況の説明
任用公平部	人事委員会会議に関する情報公開の推進について	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 会議公開に向けた環境整備           <ul style="list-style-type: none"> <li>・東京都人事委員会傍聴規則を制定（11月30日公布、1月1日施行）</li> <li>・東京都人事委員会議事規則の改正（12月27日に公布予定、1月1日施行）</li> <li>・会議公開のための作業マニュアル等を整備中</li> <li>・審議案件における公開、非公開の基準を定め、12月14日の人事委員会で承認</li> </ul> </li> <li>○ 会議結果のホームページ上での公開           <ul style="list-style-type: none"> <li>・上記、審議案件における公開、非公開の基準を踏まえ、具体的な公開イメージを12月16日の人事委員会に報告し、12月中にホームページ上で順次、公開予定</li> </ul> </li> </ul>
試験部	採用PR活動の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 理系学生への採用PR活動の充実           <ul style="list-style-type: none"> <li>・理系学生向けPR冊子「理系のシゴト」の作成・配布</li> <li>・東京都技術職研究セミナーを実施（予定）               <ul style="list-style-type: none"> <li>&lt;首都圏&gt;11月14日、12月16日、12月21日、1月11日、2月22日</li> <li>&lt;全国&gt;11月29日、11月30日、12月1日、12月2日、12月3日</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 女子学生への採用PR活動の充実           <ul style="list-style-type: none"> <li>・女子学生向けPR冊子「東京都で活躍する女性職員特集」の作成・配布</li> <li>・東京都女性職員キャリア研究セミナーを実施（予定）               <ul style="list-style-type: none"> <li>&lt;首都圏&gt;11月14日、12月15日、1月19日</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

「政策・施策・事務事業」の自主点検・評価

所管部	事項	事業概要・現状	課題	今後の方向性について
試験部	採用試験における障害者への合理的配慮	平成 28 年度から I 類 B「新方式」を除く全ての採用試験・選考において点字による受験に対応	国や他団体が実施している、点字試験でのパソコンによる音声読み上げの併用については未対応	平成 29 年度実施の採用試験から対応を検討

合理的配慮指針（平成 28 年 4 月改正障害者雇用促進法）

雇用の分野における障害者と障害者でない者との均等な機会若しくは待遇の確保又は障害者である労働者の有する能力の有効な発揮の支障となっている事情を改善するために事業主が講ずべき措置に関する指針

別表（抜粋）

障害区分	場面	事 例
視覚障害	募集及び採用時	・採用試験について、点字や音声等による実施や、試験時間の延長を行うこと

○ 他団体の状況

- ・人事院では、国家公務員採用総合職試験（大卒程度試験）法律区分、国家公務員採用一般職試験（大卒程度試験）行政区分で実施している点字試験について、平成 27 年度実施の採用試験から、パソコンによる音声読み上げを補助として併用できるようにした。
- ・複数の団体(都道府県及び政令市、特別区)では、平成 28 年度実施の採用試験（大卒程度）において、パソコンによる音声読み上げを補助として併用できることとしている。