

「局改革推進本部」を設置し、自律改革を強力に推進

これまでの取組

第1回改革推進本部会議～平成28年9月16日～

- ・局改革推進本部による自律改革の推進
- ・各PTの進行管理により知事が掲げる3原則の実現
- ・「ライフ・ワーク・バランス」実現に向けた2つの局目標設定
 - ①超過勤務時間を前年度比10%削減
 - ②休暇取得 一般職員 18日、幹部職員 14日

第2回改革推進本部会議～平成28年11月4日～

- ・各PTの進捗状況報告
- ・超勤削減目標達成のための方策検討

第3回改革推進本部会議～平成28年11月11日～

- ・「政策・施策・事務事業」について検討
 - ①PTを活用した事務事業の見直し
 - ②区市町村への更なる制度活用PR を充実していくべきとの結論

今後の取組

局改革推進本部の定期的な開催により、自律改革定着

- ・局改革推進本部におけるPTの進行管理→成果の共有
- ・「ライフ・ワーク・バランス」に向けた局目標の達成

都民への収用制度理解促進、HP見直し

目標

平成29年3月までに新ホームページ完成

これまでの取組

PTを6回開催

～第1回～

- ・局HPの現状の印象→改善点・課題の共有

～第2回～

- ・データ更新、充実させるべきコンテンツ→「よくある質問」

～第3回～

- ・自律改革を踏まえ、HPによる情報公開のあり方について検討

～第4回～

- ・情報公開ポータルサイトの設置について
- ・よくある質問の更新案について意見交換

～第5回～

- ・局内情報公開ポータルサイト開設案の調整
- ・よくある質問の内容精査

～第6回～

- ・よくある質問の内容確定、最終チェック

今後のスケジュール

～平成28年12月 コンテンツのとりまとめ



平成29年 1月～ トップページ検証、改訂作業

区市町村トップに対する収用制度活用PR

現状分析

区市町村による収用制度活用は増加傾向

- ・ 担当レベルでの出張相談
- ・ 区市町村職員を対象とした収用制度研修

一定の成果

現状を踏まえた課題

区市町村の声

- ・ 制度への理解は進んでいる
- ・ 制度活用への一歩を踏み出せない状況

収用に対する
イメージ

区市町村の収用制度活用を後押しするためには、
区市町村トップの収用制度に対する理解が必要

今後の取組

事務局長を先頭とした区市町村トップに対するPR等の実施

- ・ 平成28年12月中旬～ 順次実施