

「都庁のライフ・ワーク・バランス実現に向けた職員アンケート」の集計状況

1 アンケートの概要

(1) 趣旨

都庁ライフ・ワーク・バランス実現プロジェクトチームの検討に当たり、働き方、仕事の仕方、能力開発等に関する職員の問題意識を把握し、プロジェクトチームとして検討すべき課題を設定するため、職員アンケートを実施

(2) 対象

区市町村立学校職員、警視庁職員及び東京消防庁職員を除く全職員(約63,000人)

(3) 実施期間

平成29年3月16日(木)から3月31日(金)までの16日間

2 集計状況

(1) 総回答者数

3,974人(回答率6.3%)

(2) 設問毎の有効回答数(自由記述式)

①仕事と職場の改革について	1,792件
②意識・職場風土の改革について	1,358件
③能力開発について	1,292件
④多様で柔軟な働き方の推進について	1,261件
⑤その他ライフ・ワーク・バランスに関すること	955件

3 今後のスケジュール

5月	回答内容の集計・分析
6月	第2回PT会議 具体的課題の解決に向け、WG を設置し検討開始
7月	都政改革本部会議にて、検討 状況の報告

「都庁のライフ・ワーク・バランス実現に向けた職員アンケート」設問

《調査項目》

○ 以下の5つの設問について、それぞれ自由記述式で回答

【設問1】 仕事と職場の改革について

- 「仕事と職場の改革」に関して困っていることがあれば、具体的に記入
- 「仕事と職場の改革」に関して改善策など提案があれば、具体的に記入

【設問2】 意識や職場風土の改革について

- 「意識や職場風土の改革」に関して困っていることがあれば、具体的に記入
- 「意識や職場風土の改革」に関して改善策など提案があれば、具体的に記入

【設問3】 能力開発について

- 「能力開発」(研修・人事等含む)に関して困っていることがあれば、具体的に記入
- 「能力開発」(研修・人事等含む)に関して改善策など提案があれば、具体的に記入

【設問4】 多様・柔軟な働き方の推進について

- 「多様・柔軟な働き方の推進」に関して困っていることがあれば、具体的に記入
- 「多様・柔軟な働き方の推進」に関して改善策など提案があれば、具体的に記入

【設問5】 その他ライフ・ワーク・バランスに関することについて、具体的に記入