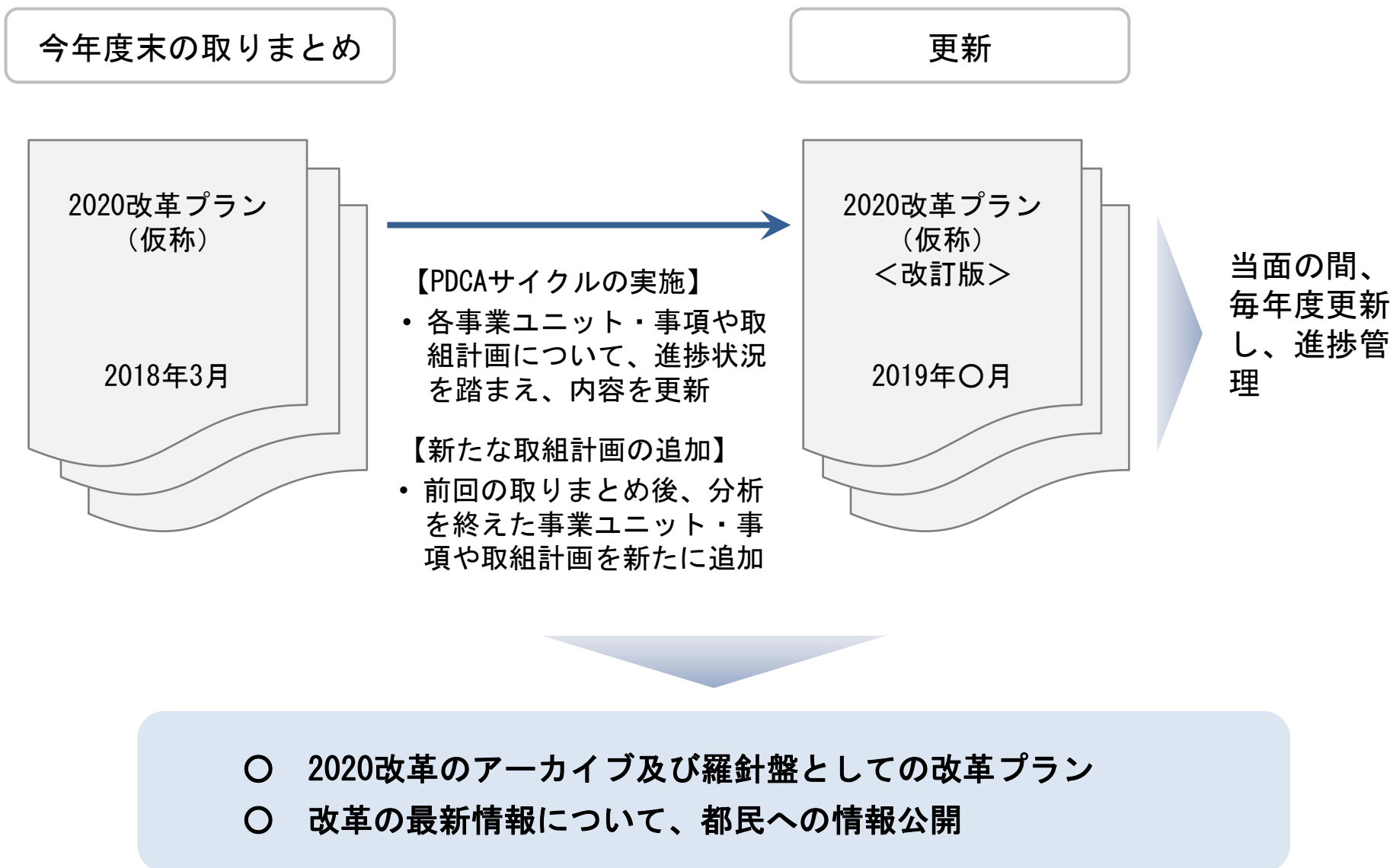


<2020改革プラン>

- 「2020改革」は、従来型の行政改革とは異なり、局自らが改革の主体として自主的・自律的に推進するボトムアップの改革
- 改革の検討手順としては、各局が、ユニット等を客観的な事実やデータに基づき、分析・評価を行い、課題を整理したうえで、取組計画を作成
- 改革プランに取りまとめた各局の取組計画は、PDCAサイクルにより、進捗管理を実施
- 改革プランの取りまとめは、一回にとどまるものではなく、「見える化改革」、「しごと改革」、「仕組み改革」の3つの改革の成果を随時、更新
- 「2020改革プラン（仮称）」は、「2020年に向けた実行プラン」と対をなすもの

◇ 2020改革プラン（仮称）の取りまとめイメージ



※ まとめ方及び更新については、今後変更となる可能性がある

◇ 2020改革プラン（仮称）の取りまとめイメージ

見える化改革

事業ユニット分析 課題整理

現状を確認の上、他自治体との比較などを通じて課題を整理し、考えられる選択肢を提示



改革に向けた 取組計画の作成

各局は、見直しの方向性を示し、原則として2020年度までの年次計画を作成する



見える化
改革
〇〇について

しごと改革

現状分析 課題整理



取組計画の 作成



しごと
改革
〇〇について

仕組み改革

現状分析 課題整理



取組計画の 作成



仕組み
改革
〇〇について

総務局が
取りまとめ

2020改革プラン
（仮称）

改革プランの内容

I 総論

- ・都政改革の3原則
- ・改革の手法（3つの改革）
- ・進捗管理の手法 など

II 各局の取組計画

- ・課題整理
- ・取組計画

プランの
主要要素

III 取組計画の進捗状況（※）

（※）2年目以降に追記

○ 各局がユニット等の分析・評価を行い、取組計画を作成したものがプランの主要要素