

都政改革本部

- ＜役 割＞ 都政改革の司令塔として全体を統括
 - ＜構成員＞ 知事（本部長）、副知事、教育長、都技監、各局長
 - ＜主な内容＞【原則公開、ネット中継あり】
 - ・2020改革プラン全体の進捗管理、バージョンアップの取りまとめ
 - ・各局の改革案の報告を受け、検討の深度化を図るとともに、全庁的な調整を行う
- ※2020改革プランについて、第三者の評価を受けながら、PDCAサイクルを回していく仕組みを検討

推進部会

- ＜役 割＞ 各局の改革の牽引のため3推進部会を設置
- ＜構成員＞ 副知事（部会長）、関係局の管理職、事務局
- ＜主な内容＞【議事概要公開】
 - ・担任する局等の2020改革の進捗管理
 - ・各局の改革案の報告を受け、副知事の下で議論し、検討の深度化を図る

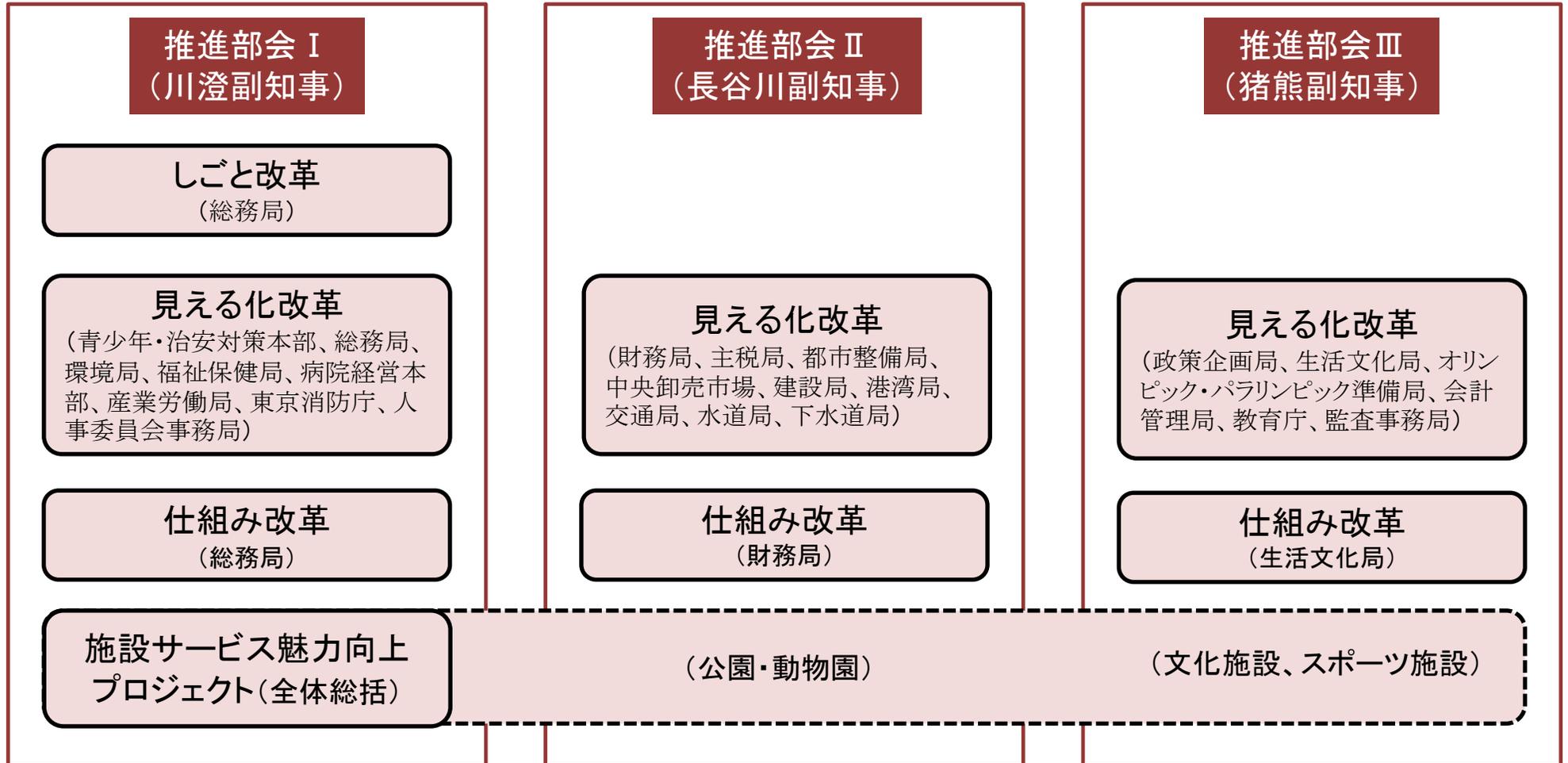
各局の改革案等を全庁的な視点でチェックするため、全副知事による協議を経た上で報告

各局等の推進体制

- ＜役 割＞ 都政改革の主体として自律改革を推進
- ＜構成員＞ 各局長等をトップとして、各局の実態に合わせて構成
- ＜内 容＞ 自主性・自律性を発揮して局ごとの課題に取り組み、改革を推進

推進部会の構成について（案）

- 3人の副知事の下にそれぞれ推進部会を設け、各副知事が担任する局等の2020改革（「しごと改革」、「見える化改革」、「仕組み改革」）を所掌する。



※ 都庁ライフ・ワーク・バランス実現PT、内部統制PT及び情報公開調査チームは解散し、各PTの検討事項は「しごと改革」及び「仕組み改革」の中で取り扱っていく。

各局等の推進体制について（案）

- 各局等の実態に合わせて、各局長等が中心となって、改革に向けた取組を自律的に推進する。

<推進体制のイメージ(例)>

