

2020改革プラン (平成30年3月30日発行)

2020改革プラン<バージョンアップ (改定) 版> (素案)

(1) しごとと改革

①業務改革・改善

都庁BPRの推進

—

—

—

—

①業務改革・改善 (都庁BPRの推進)a) はんこレスb) ペーパーレスc) キャッシュレスd) 総務事務改革e) デジタルしごとと改革 (仮称)

②執行体制の充実

機動的な人員配置の実現

②執行体制の充実

機動的な人員配置の実現

③ICTの整備・活用

柔軟な働き方改革を実現するためのICT基盤整備

③ICTの整備・活用

柔軟な働き方を実現するためのICT基盤整備

④人材育成・能力開発の充実

a) 人材交流の拡充

b) 研修受講体制の改善

④人材育成・能力開発の充実

a) 人材交流の拡充

b) 研修受講体制の改善

⑤人事制度の改革

a) テレワークの拡大

b) フレックスタイム制・変形労働時間制の導入

c) 超過勤務の縮減、長時間労働の是正

d) 育児関連制度等の拡充

⑤人事制度の改革

a) テレワークの拡大

b) フレックスタイム制・変形労働時間制の導入

c) 超過勤務の縮減、長時間労働の是正

d) 育児関連制度等の拡充

2020改革プラン<バージョンアップ (改定) 版> 素案の目次

2020改革プラン (平成30年3月30日発行)

2020改革プラン<バージョンアップ (改定) 版> (素案)

(1) しごと改革

e) 昇任選考制度の柔軟な運用

e) 昇任選考制度の柔軟な運用

—

f) 女性職員の活躍推進

⑥意識改革・組織風土改革

⑥意識改革・組織風土改革

a) 新しい働き方 (ワークスタイル) の確立に向けた行動指針の策定

a) 新しい働き方 (ワークスタイル) の確立に向けた行動指針の策定

b) 360度フィードバック (マネジメント・レビュー) の導入

b) 360度フィードバック (マネジメント・レビュー) の導入

(2) 見える化改革

【29報告】分析の要旨、改革の方向性

【29報告】分析の要旨、改革の方向性、**取組状況**

【29報告】見える化改革報告書 (報告書要旨)

【29報告】**取組事例**

—

【30報告】**分析の要旨、改革の方向性**

(3) 仕組み改革

①情報公開

①情報公開

a) 東京都情報公開条例の見直し

a) 情報公開の推進

b) ホームページの見直し

—

c) 公金支出情報及び補助金支出状況等の公開

—

d) 適正な公文書管理

b) 適正な公文書管理

② P D C A 型政策評価

②政策評価

③内部統制

③内部統制

2020改革プラン<バージョンアップ (改定) 版> 素案の目次

2020改革プラン (平成30年3月30日発行)

2020改革プラン<バージョンアップ (改定) 版> (素案)

(3) 仕組み改革

④入札契約制度改革

④入札契約制度改革

⑤ICTの戦略的な活用

⑤ICTの戦略的な活用

⑥アセットの有効活用 (不動産等)

⑥アセットの有効活用 (不動産等)

⑦財政マネジメント

⑦財政マネジメント

⑧人材マネジメント

⑧**組織**・人材マネジメント

—

a) 組織定数

a) 退職管理

b) 退職管理

b) 人材育成

c) 人材育成

—

⑨政策企画マネジメント

⑨官民連携/官民分担

⑩官民連携/官民分担

⑩監理団体改革

⑪監理団体改革

a) 監理団体による改革

a) 監理団体による改革

b) 所管局による改革

b) 所管局による改革

c) 総務局による改革

c) 総務局による改革

★施設サービス魅力向上プロジェクト

施設サービス魅力向上プロジェクト

施設サービス魅力向上プロジェクト