

令和元年度（2019年度）の取組について

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	R2年4月以降	
本部会議(◎) アドバイザー会議(▼)				◎	▼ 政策評価分科会			◎		▼	◎		◎	◎	
2020改革プラン		各局の進捗状況確認、改革案の検討・調整										プランの総括			
しごと改革	3つのレス	はんこレス	実績取りまとめ	前年度取組状況報告	電子化促進の範囲を部長以上の決定事案に拡大 文書管理規則等を見直し、書面適用範囲を厳格化						取組状況報告	電子決定率 60%	電子決定率 80%		
		ペーパーレス			各局のペーパーレス取組状況の見える化等 新TAIMS端末の導入、本庁舎無線LANの整備等							ペーパーレス 会議60%	ペーパーレス 会議90%		
		キャッシュレス			QR実証実験(恩賜上野動物園)										
	総務事務改革	優先5施設に順次導入 (恩賜上野動物園 → 葛西臨海水族園等4施設)									開設				
デジタルしごと改革	RPA推進サポートチーム立上げ		各局の導入支援		取組状況報告		モデル事業の実施		実施規模の 拡充						
見える化改革		H29年度・H30年度報告に基づく取組 (58ユニット)				取組状況報告		取組状況報告		政策評価も活用し、 自律的なPDCA サイクルを推進					
仕組み改革	構築段階	政策評価	各局目標設定 推進部会(21回)開催		政策評価分科会 (成果目標等の妥当性検証 制度上の改善点等の議論)			今年度取組 状況報告		制度の ブラッシュアップ	本格実施 内容報告	本格実施に向けた 準備	R2.4 本格実施		
	実施段階	政策連携団体 改革等	制度所管局を中心として、全庁的な「制度」や「仕組み」の改革を推進									取組状況 報告			
	都庁組織の在り方検討		検討 スケジュール		組織の在り方の検討						組織再編の方向性				
自律改革 (施設サービス魅力向上プロジェクト等)		取組状況 確認	前年度取組 状況報告		各局において令和元年度取組事項を設定、推進 (所管施設のサービス改善に関する取組を含む)										
新たな都政改革		しごとの変革・それを支えるための人事、予算、契約等の制度や各種規制等の 改革を間断なく実施													